



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di VALMOREA  
Via Roma, 636 - tel. 031/806290 - 808528 fax 031/808273  
22070 VALMOREA (CO)  
e-mail: COIC82600q@istruzione.it  
Codice meccanografico: COIC82600Q – CF: 80012680130

Scuola Primaria di Albiolo – Binago – Cagno – Rodero – Solbiate – Valmorea  
Scuola Secondaria di I° grado “Fratelli Cervi” – Binago  
Scuola Secondaria di I° grado “Giovanni da Milano” – Valmorea

Prot. n.4926 /D03-07

Valmorea, 16/12/2017

AI REVISORI TERRITORIALMENTE COMPETENTI

ALL’ ARAN

AL CNEL

LORO SEDI

**CONTRATTO INTEGRATIVO D’ISTITUTO – ANNO SCOLASTICO 2017/2018  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Legittimità giuridica*

*(art. 40 e 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009 e dalla Circolare del MEF n. 25 del 19 luglio 2012)*

<b>Obiettivi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Corretta quantificazione delle risorse</li><li>• Adeguata finalizzazione dell’uso delle risorse</li><li>• Rispetto della contabilità economico – finanziaria nei limiti della legge e del contratto</li><li>• Facilitazione delle verifiche da parte degli Organi di Controllo</li><li>• Trasparenza nei confronti del personale</li><li>• Proficua collaborazione tra le Parti contraenti</li></ul>
<b>Modalità di redazione</b>	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta in considerazione del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico – finanziaria, ma contrassegnate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p> <p>L’ipotesi del contratto integrativo d’Istituto, sottoscritta il 07.12.2017, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall’art. 2, c. 17, della Legge n. 135/2012 e dal C.C.N.L. del 29 novembre 2007, dando continuità ad una proficua collaborazione fra le</p>

	parti negoziali, coerente con le esigenze dell'utenza ed ha garantito i principi e le condizioni di base per il successo dell'azione formativa e amministrativa dell'Istituzione Scolastica.
<b>Finalità</b>	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2017/2018 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <p>a) area personale docente;</p> <p>b) area personale A.T.A.</p> <p>Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa tra le OO.SS. Comparto Scuola e il MIUR. È stato preso in considerazione il totale del MOF per l'anno scolastico 2017/2018, definito secondo i parametri dell'Intesa del 28/07/2017, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007, le risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (Funzioni Strumentali al P.O.F.) e all'art. 47 (Incarichi Specifici per il personale A.T.A.). La disponibilità delle risorse, per l'anno scolastico di riferimento, è determinata secondo i parametri indicati nella nota prot n.19107 del 28/09/2017 emessa dalla Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio- Ufficio 7 (Risorse fisse).</p>
<b>Struttura</b>	<p>Composta da 2 moduli:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;</li> <li>• Illustrazione articolata del Contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto Nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse; altre informazioni utili.</li> </ul>

**MODULO 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto e autodichiarazione relativa agli adempimenti del contratto**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Incontri pre-intesa: 26 ottobre 2017 - 24 novembre 2017 <b>Firma Ipotesi: 7 dicembre 2017</b>
<b>Durata</b>	Anno scolastico 2017/2018
<b>Composizione delegazione trattante (Incontri Pre-intesa)</b>	<b>PARTE PUBBLICA</b> Dirigente Scolastico pro – tempore Dott. Roberto Peverelli  <b>PARTE SINDACALE</b>  R.S.A D’ISTITUTO: <ul style="list-style-type: none"><li>• Ins. Gabriella Cattoni</li></ul> SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI <ul style="list-style-type: none"><li>• CGIL/SCUOLA: Gianluca Vittori</li><li>• CISL/SCUOLA: Carlo Brunati</li><li>• UIL/SCUOLA: Gerardo Salvo</li><li>• S.N.A.L.S.</li></ul>
<b>Composizione parti ammesse alla contrattazione e firmatarie (Ipotesi)</b>	<b>PARTE PUBBLICA</b> Dirigente Scolastico pro – tempore Dott. Roberto Peverelli  <b>PARTE SINDACALE</b>  R.S.A D’ISTITUTO: <ul style="list-style-type: none"><li>• Ins. Gabriella Cattoni (componente RSA firmataria)</li></ul> SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI <ul style="list-style-type: none"><li>• CGIL/SCUOLA:</li><li>• CISL/SCUOLA:</li><li>• UIL/SCUOLA:</li><li>• S.N.A.L.S</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente Personale A.T.A.
<b>Materie trattate (Descrizione sintetica)</b>	<b>TITOLO PRIMO – MODALITA’ E CRITERI DI APPLICAZIONE DIRITTI SINDACALI</b> <ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Obiettivi</i></li><li>○ <i>Bacheca</i></li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Permessi sindacali</i></li> <li>○ <i>Assemblee e scioperi</i></li> <li>○ <i>Ferie e permessi</i></li> <li>○ <i>Campo di applicazione</i></li> <li>○ <i>Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica</i></li> </ul> <p><b>TITOLO SECONDO – ATTUAZIONE NORMATIVA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Informazione/formazione dei lavoratori</i></li> <li>○ <i>Rappresentante dei Lavoratori</i></li> <li>○ <i>Permessi R.S.L.</i></li> <li>○ <i>Strumenti espletamento funzioni</i></li> </ul> <p><b>TITOLO TERZO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>CRITERI GENERALI ATTRIBUZIONE COMPENSI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Fondo Istituzione Scolastica</i></li> <li>○ <i>Finalità e criteri generali per la ripartizione del F.I.S.</i></li> <li>○ <i>Attività da retribuire personale docente e A.T.A.</i></li> <li>○ <i>Funzioni strumentali e Incarichi Specifici</i></li> <li>○ <i>Lettere di incarico</i></li> <li>○ <i>Criteri per la verifica e liquidazione compensi</i></li> </ul> </li> <li>● <b>NORME DI AREA PERSONALE DOCENTE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Criteri generali</i></li> <li>○ <i>Utilizzazione del personale</i></li> <li>○ <i>Assegnazione sedi e classi</i></li> <li>○ <i>Sciopero, aggiornamento e formazione</i></li> </ul> </li> <li>● <b>NORME DI AREA PERSONALE A.T.A.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Organizzazione del lavoro e norme di sicurezza</i></li> <li>○ <i>Utilizzazione del personale</i></li> <li>○ <i>Orario di servizio</i></li> <li>○ <i>Servizi minimi in caso di sciopero e/o assemblee</i></li> <li>○ <i>Chiusura prefestiva</i></li> <li>○ <i>Sostituzione colleghi</i></li> <li>○ <i>Permessi e ferie</i></li> <li>○ <i>Aggiornamento e formazione</i></li> </ul> </li> </ul>	
<p><i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i></p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</p>	<p><b><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i></b></p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b> L'ipotesi di contratto stipulato il 07/12/2017 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p><b><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?</i></b></p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b> Per effetto dell'art 5 del DPCM del 26/01/2011, Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/2009”</p> <hr/> <p><b><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009.</i></b></p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b> Per effetto dell'art 5 del DPCM del 26/01/2011, Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/2009”</p> <hr/> <p><b><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</i></b></p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato,”</b> Per effetto dell'art 5 del DPCM del 26/01/2011, Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/2009”.</p> <hr/> <p><b><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009?</i></b></p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b> Per effetto dell'art .5 del DPCM del 26/01/2011, Amministrazione in attesa del Decreto volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/2009”.</p>
<p><b><i>Eventuali osservazioni:</i></b> La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dallo stesso alla Contrattazione Integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi inderogabili a livello di Contrattazione Integrativa;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) alla compatibilità economico – finanziaria, definita sulla scorta delle risorse definite come sopra specificate;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.</li> </ul>		

***Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

***A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:***

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Nello specifico le finalità del Contratto mirano a:

- sostenere la ricchezza dell'Offerta Formativa di Istituto;
- operare in stretta connessione con le Amministrazioni Locali, gli Enti/Associazioni e i Servizi del territorio per qualificare e migliorare sempre più l'operato dell'Istituzione Scolastica;
- aumentare il successo formativo, migliorare la qualità degli apprendimenti e valorizzare le eccellenze;
- rispondere al meglio ai bisogni degli alunni disabili, stranieri e con difficoltà di apprendimento, in un'ottica inclusiva;
- dotare l'Istituto di strumenti idonei per gli interventi sugli alunni disabili, stranieri e con difficoltà di apprendimento;
- recuperare gli alunni in difficoltà
- favorire l'innovazione digitale per un uso efficace ed efficiente a livello didattico delle nuove tecnologie
- garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza.

La contrattazione integrativa si è svolta secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative e gestionali, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F., su delibera del Consiglio d'Istituto che, a tal fine ha acquisito la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del F.I.S. tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche, dell'area docente e del personale ATA.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata alla valorizzazione delle competenze professionali e al maggior impegno individuale e delle Commissioni, al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione Scolastica garantendo:

- il diritto d'apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattico – organizzativa;
- gli impegni derivati dalla definizione del Piano dell'Offerta Formativa;
- le competenze professionali presenti.

Per il personale ATA le risorse sono finalizzate a:

- impegni derivati dalla definizione del Piano dell'Offerta Formativa;
- prestazioni eccedenti per fronteggiare esigenze straordinarie;
- attività di intensificazione per:
  - sostituzione dei colleghi assenti;
  - ulteriori impegni di responsabilità per il miglioramento del servizio;
  - progetti specifici, monitoraggi, valutazione graduatorie
  - prestazioni professionali per flessibilità e turnazione;

- ulteriori attività non prevedibili e non programmabili.

### **Relazioni a livello di Istituzione Scolastica**

Nelle fasi di contrattazione integrativa, conclusasi con la sottoscrizione della presente ipotesi, sono state considerate le materie previste dall'articolo 6, comma 2; dall'articolo 9, comma 4; dall'articolo 33, comma 2; dall'articolo, 34 comma 1; dall'art. 47, commi 1 e 2; dall'articolo 51; dall'articolo 88, commi 1 e 2, del CCNL 2006/09 ed altre norme vigenti.

In assenza della RSU, venuta meno a causa dell'uscita dalla scuola di due sue componenti, la contrattazione ha visto sedere al tavolo negoziale la R.S.A e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali. Il confronto si è svolto in modo costruttivo, nella piena condivisione delle finalità sopra indicate.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
Art. 88 (ore funzionali all'insegnamento)	Incarichi istituzionali e vari (compensi forfetari)	<b>14332,50</b>
Art. 88 (ore funzionali all'insegnamento)	Commissioni di lavoro (compensi orari)	<b>4007,50</b>
Art. 88 (ore funzionali all'insegnamento)	Responsabili laboratori secondaria (compensi forfetari)	<b>315,00</b>
Art. 88 (ore funzionali all'insegnamento)	Referenti progetti e attività scuola primaria e secondaria (compensi orari)	<b>7770,00</b>
Art. 88 (ore funzionali all'insegnamento)	Incontri ATS (compensi orari graduati)	<b>1225,00</b>
Art. 88 (ore aggiuntive insegnamento)	Corsi di recupero/consolidamento Flessibilità e intensificazione didattica	<b>4620,00</b>
Art. 88	Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. e intensificazione alle prestazioni lavorative (Servizi amministrativi)	<b>3190,00</b>
Art. 88	Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. e intensificazione alle prestazioni lavorative (Servizi ausiliari)	<b>5225,00</b>
Art. 88	Indennità di direzione spettante al D.S.G.A. e suo sostituto	<b>4680,00</b>
Art. 88	Avviamento alla pratica sportiva	<b>1693,90</b>
Art. 70 C.C.N.L. del 4/8/95	Ore eccedenti attribuite	<b>2917,15</b>

<i>Art. 33</i>	Funzioni Strumentali al P.O.F.	<b>5509,29</b>
<i>Art. 47</i>	Incarichi Specifici personale ATA	<b>2925,76</b>
<i>Art. 9</i>	Forte flusso immigratorio	0

***C) Effetti abrogativi impliciti***

Il presente contratto integrativo abroga il precedente.

***D) Meritocrazia e premialità***

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

***E) Progressione economica***

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

***F) Risultati attesi***

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

### **CONCLUSIONI**

Il Piano Triennale dell'Offerta formativa 2016/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

La presente relazione, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/2018, è inviata ai soggetti in indirizzo.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
F.to Dott. Roberto Peverelli