



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di VALMOREA

Via Roma, 636 – 22070 VALMOREA (CO)

tel. 031806290 - 031808528 – C.F. 80012680130 – C.U. UFC9UJ

e-mail: COIC82600Q@istruzione.it – PEC: COIC82600Q@pec.istruzione.it

Scuole Primarie di: ALBIOLO – BINAGO – CAGNO – RODERO – SOLBIATE – VALMOREA
Scuola Secondaria 1° "F.lli Cervi" BINAGO – Scuola Secondaria 1° "G. da Milano" VALMOREA

AI REVISORI TERRITORIALMENTE COMPETENTI

ALL'ARAN

AL CNEL

LORO SEDI

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – ANNO SCOLASTICO 2019/2020
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Legittimità giuridica

(art. 40 e 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009 e dalla Circolare del MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Obiettivi	<ul style="list-style-type: none">• Corretta quantificazione delle risorse• Adeguata finalizzazione dell'uso delle risorse• Rispetto della contabilità economico – finanziaria nei limiti della legge e del contratto• Facilitazione delle verifiche da parte degli Organi di Controllo• Trasparenza nei confronti del personale• Proficua collaborazione tra le Parti contraenti
Modalità di redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta in considerazione del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico – finanziaria, ma contrassegnate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p> <p>L'ipotesi del contratto integrativo d'Istituto, sottoscritta il 21/11/2019, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17, della Legge n. 135/2012 e dal C.C.N.L. del 19 aprile 2018, dando continuità ad una proficua collaborazione fra le parti negoziali, coerente con le esigenze dell'utenza ed ha garantito i principi e le condizioni di base per il successo dell'azione formativa e amministrativa dell'Istituzione Scolastica.</p>

Finalità	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2019/2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ul style="list-style-type: none">a) area personale docente;b) area personale A.T.A. <p>Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa tra le OO.SS. Comparto Scuola e il MIUR. È stato preso in considerazione il totale del MOF per l'anno scolastico 2019/2020, definito secondo i parametri dell'Intesa del 18/09/2019, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007, le risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (Funzioni Strumentali al P.O.F.) e all'art. 47 (Incarichi Specifici per il personale A.T.A.). La disponibilità delle risorse, per l'anno scolastico di riferimento, è determinata secondo i parametri indicati nella nota prot n.21795 del 30/09/2019 emessa dalla Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio- Ufficio 7 (Risorse fisse).</p>
-----------------	---

Data di sottoscrizione	Incontri pre-intesa: 3 ottobre 2019 - 17 ottobre 2019 Firma Ipotesi: 21 novembre 2019
Durata	Anno scolastico 2019/2020
Composizione delegazione trattante (Incontri Pre-intesa)	PARTE PUBBLICA Dirigente Scolastico pro – tempore Dott. Roberto Peverelli PARTE SINDACALE R.S.U D’ISTITUTO: <ul style="list-style-type: none"> • Ins. Gabriella Cattoni • Prof.ssa Anna Pia Denticò • Sig. Antonio Girimonte SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI <ul style="list-style-type: none"> • FLC CGIL: • FEDERAZIONE CISL SCUOLA: • FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA: Gerardo Salvo • S.N.A.L.S. CONFSAL •
Composizione parti ammesse alla contrattazione e firmatarie (Ipotesi)	PARTE PUBBLICA Dirigente Scolastico pro – tempore Dott. Roberto Peverelli PARTE SINDACALE R.S.U D’ISTITUTO: <ul style="list-style-type: none"> • Ins. Gabriella Cattoni • Prof.ssa Anna Pia Denticò • Sig. Antonio Girimonte SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI <ul style="list-style-type: none"> • FLC CGIL: Gianluca Vittori • FEDERAZIONE CISL SCUOLA: • FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA: • S.N.A.L.S. CONFSAL
Soggetti destinatari	Personale docente Personale A.T.A.
Materie trattate (Descrizione sintetica)	TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI <ul style="list-style-type: none"> ○ Campo di applicazione, decorrenza e durata ○ Interpretazione autentica

- *Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto*

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

- *Obiettivi e strumenti*
- *Rapporti tra RSU e dirigente*
- *Informazione*
- *Materie della contrattazione integrativa*
- *Confronto*
- *Attività sindacale*
- *Assemblea in orario di lavoro*
- *Permessi retribuiti e non retribuiti*
- *Referendum*
- *Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/90*

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

- *Collaborazioni plurime del personale docente*
- *Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA*

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

- *Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA*
- *Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio*
- *Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione*

TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- *Fondo per il salario accessorio*
- *Fondi finalizzati*
- *Finalizzazione del salario accessorio*
- *Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica*
- *Stanziamenti*
- *Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente*
- *Conferimento degli incarichi*
- *Quantificazione delle attività aggiuntive del personale ATA*
- *Incarichi specifici*

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

- *Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza*
- *Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione*

TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI

- *Clausola di salvaguardia finanziaria*
- *Procedura per la liquidazione del salario accessorio*

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	<p><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i></p> <p>L'ipotesi di contratto stipulato il 21/11/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?</i></p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p>
		<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009.</i></p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p>
		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</i></p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato,”</p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dallo stesso alla Contrattazione Integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi inderogabili a livello di Contrattazione Integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico – finanziaria, definita sulla scorta delle risorse definite come sopra specificate; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale. 		

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Nello specifico le finalità del Contratto mirano a:

- sostenere la ricchezza dell'Offerta Formativa di Istituto;
- operare in stretta connessione con le Amministrazioni Locali, gli Enti/Associazioni e i Servizi del territorio per qualificare e migliorare sempre più l'operato dell'Istituzione Scolastica;
- aumentare il successo formativo, migliorare la qualità degli apprendimenti e valorizzare le eccellenze;
- rispondere al meglio ai bisogni degli alunni disabili, stranieri e con difficoltà di apprendimento, in un'ottica inclusiva;
- dotare l'Istituto di strumenti idonei per gli interventi sugli alunni disabili, stranieri e con difficoltà di apprendimento;
- recuperare gli alunni in difficoltà
- favorire l'innovazione digitale per un uso efficace ed efficiente a livello didattico delle nuove tecnologie
- garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative e gestionali, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F., su delibera del Consiglio d'Istituto che, a tal fine ha acquisito la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del F.I.S. tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche, dell'area docente e del personale ATA.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata alla valorizzazione delle competenze professionali e al maggior impegno individuale e delle Commissioni, al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione Scolastica garantendo:

- il diritto d'apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattico – organizzativa;
- gli impegni derivati dalla definizione del Piano dell'Offerta Formativa;
- le competenze professionali presenti.

Per il personale ATA le risorse sono finalizzate a:

- impegni derivati dalla definizione del Piano dell'Offerta Formativa;
- prestazioni eccedenti per fronteggiare esigenze straordinarie;
- attività di intensificazione per:
 - sostituzione dei colleghi assenti;
 - ulteriori impegni di responsabilità per il miglioramento del servizio;
 - progetti specifici, monitoraggi, valutazione graduatorie
 - prestazioni professionali per flessibilità e turnazione;
 - ulteriori attività non prevedibili e non programmabili.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
Art.88 CCNL 2006/2009 (ore funzionali all'insegnamento)	Incarichi istituzionali e vari (compensi forfetari)	19705,00
Art. 88 CCNL 2006/2009 (ore funzionali all'insegnamento)	Commissioni di lavoro (compensi orari)	4795,00
Art. 88 CCNL 2006/2009 (ore funzionali all'insegnamento)	Responsabili laboratori secondaria (compensi forfetari)	210,00
Art. 88 CCNL 2006/2009 (ore funzionali all'insegnamento)	Referenti progetti e attività scuola primaria e secondaria (compensi orari)	3115,00
Art. 88 CCNL 2006/2009 (ore funzionali all'insegnamento)	Incontri ATS (compensi orari graduati)	1312,50
Art .88 CCNL 2006/2009 (ore aggiuntive insegnamento)	Corsi di recupero/consolidamento Flessibilità e intensificazione didattica	6370,00
Art. 88 CCNL 2006/2009	Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. e intensificazione alle prestazioni lavorative (Servizi amministrativi e ausiliari)	11825,00
Art. 88 CCNL 2006/2009	Indennità di direzione spettante al D.S.G.A. e suo sostituto	4560,00
Art.88 CCNL 2006/2009	Avviamento alla pratica sportiva	1167,35
Art. 70 C.C.N.L. del 4/8/95	Ore eccedenti attribuite	2709,21
Art. 33 CCNL 2006/2009	Funzioni Strumentali al P.O.F.	4379,38
Art. 47 CCNL 2006/2009	Incarichi Specifici personale ATA	2900,00
Art. 9 CCNL 2006/2009	Forte flusso immigratorio	999,32
	Valorizzazione Merito Docenti	14342,18

C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga il precedente.

D) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

E) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

F) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

La presente relazione, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2019/2020, è inviata ai soggetti in indirizzo.

II DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE
Prof. Roberto Peverelli