



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di VALMOREA

Via Roma, 636 – 22070 VALMOREA (CO)

tel. 031806290 - 031808528 – C.F. 80012680130 – C.U. UFC9UJ

e-mail: [COIC82600Q@istruzione.it](mailto:COIC82600Q@istruzione.it) – PEC: [COIC82600Q@pec.istruzione.it](mailto:COIC82600Q@pec.istruzione.it)

Scuole Primarie di: ALBIOLO – BINAGO – CAGNO – RODERO – SOLBIATE – VALMOREA  
Scuola Secondaria 1° "F.lli Cervi" BINAGO – Scuola Secondaria 1° "G. da Milano" VALMOREA

AI REVISORI TERRITORIALMENTE COMPETENTI

ALL'ARAN

AL CNEL

LORO SEDI

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO – ANNO SCOLASTICO 2018/2019  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Legittimità giuridica*

*(art. 40 e 40 bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009 e dalla Circolare del MEF n. 25 del 19 luglio 2012)*

<b>Obiettivi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Corretta quantificazione delle risorse</li><li>• Adeguata finalizzazione dell'uso delle risorse</li><li>• Rispetto della contabilità economico – finanziaria nei limiti della legge e del contratto</li><li>• Facilitazione delle verifiche da parte degli Organi di Controllo</li><li>• Trasparenza nei confronti del personale</li><li>• Proficua collaborazione tra le Parti contraenti</li></ul>
<b>Modalità di redazione</b>	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta in considerazione del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico – finanziaria, ma contrassegnate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p> <p>L'ipotesi del contratto integrativo d'Istituto, sottoscritta il 04/12/2018, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17, della Legge n. 135/2012 e dal C.C.N.L. del 19 aprile 2018, dando continuità ad una proficua collaborazione fra le parti negoziali, coerente con le esigenze dell'utenza ed ha garantito i principi e le condizioni di base per il successo dell'azione formativa e amministrativa dell'Istituzione Scolastica.</p>

<b>Finalità</b>	<p>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) area personale docente;</li><li>b) area personale A.T.A.</li></ul> <p>Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'intesa tra le OO.SS. Comparto Scuola e il MIUR. È stato preso in considerazione il totale del MOF per l'anno scolastico 2018/2019, definito secondo i parametri dell'Intesa del 01/08/2018, finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007, le risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (Funzioni Strumentali al P.O.F.) e all'art. 47 (Incarichi Specifici per il personale A.T.A.). La disponibilità delle risorse, per l'anno scolastico di riferimento, è determinata secondo i parametri indicati nella nota prot n.19270 del 28/09/2018 emessa dalla Direzione Generale per la Politica Finanziaria e per il Bilancio- Ufficio 7 (Risorse fisse).</p>
-----------------	---

<b>Data di sottoscrizione</b>	Incontri pre-intesa: 11 ottobre 2018 - 31 ottobre 2018  <b>Firma Ipotesi: 4 dicembre 2018</b>
<b>Durata</b>	Anno scolastico 2018/2019
<b>Composizione delegazione trattante (Incontri Pre-intesa)</b>	<b>PARTE PUBBLICA</b> Dirigente Scolastico pro – tempore Dott. Roberto Peverelli  <b>PARTE SINDACALE</b>  R.S.U D’ISTITUTO: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ins. Gabriella Cattoni</li> <li>• Prof.ssa Anna Pia Denticò</li> <li>• Sig. Antonio Girimonte</li> </ul> SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI <ul style="list-style-type: none"> <li>• FLC CGIL: Gianluca Vittori</li> <li>• FEDERAZIONE CISL SCUOLA:</li> <li>• FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA: Gerardo Salvo</li> <li>• S.N.A.L.S. CONFSAL</li> <li>• ANIEF ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE E SINDACALE</li> </ul>
<b>Composizione parti ammesse alla contrattazione e firmatarie (Ipotesi)</b>	<b>PARTE PUBBLICA</b> Dirigente Scolastico pro – tempore Dott. Roberto Peverelli  <b>PARTE SINDACALE</b>  R.S.U D’ISTITUTO: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ins. Gabriella Cattoni</li> <li>• Prof.ssa Anna Pia Denticò</li> <li>• Sig. Antonio Girimonte</li> </ul> SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI <ul style="list-style-type: none"> <li>• FLC CGIL: Gianluca Vittori</li> <li>• FEDERAZIONE CISL SCUOLA:</li> <li>• FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA:</li> <li>• S.N.A.L.S. CONFSAL</li> <li>• ANIEF ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE E SINDACALE</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente Personale A.T.A.
<b>Materie trattate (Descrizione sintetica)</b>	<b>TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Campo di applicazione, decorrenza e durata</li> <li>○ Interpretazione autentica</li> </ul>

- *Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto*

**TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI**

- *Obiettivi e strumenti*
- *Rapporti tra RSU e dirigente*
- *Informazione*
- *Materie della contrattazione integrativa*
- *Confronto*
- *Attività sindacale*
- *Assemblea in orario di lavoro*
- *Permessi retribuiti e non retribuiti*
- *Referendum*
- *Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/90*

**TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA**

- *Collaborazioni plurime del personale docente*
- *Prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime del personale ATA*

**TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA**

- *Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA*
- *Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio*
- *Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione*

**TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

- *Fondo per il salario accessorio*
- *Fondi finalizzati*
- *Finalizzazione del salario accessorio*
- *Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica*
- *Stanziamenti*
- *Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente*
- *Conferimento degli incarichi*
- *Quantificazione delle attività aggiuntive del personale ATA*
- *Incarichi specifici*

**TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

- *Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza*
- *Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione*

**TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI**

- *Clausola di salvaguardia finanziaria*
- *Procedura per la liquidazione del salario accessorio*

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	<p><b><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i></b></p> <p>L'ipotesi di contratto stipulato il 04/12/2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p><b><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?</i></b></p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b></p>
		<p><b><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009.</i></b></p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b></p>
		<p><b><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</i></b></p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato,”</b></p>
		<p><b><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009?</i></b></p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b></p>
<p><b><i>Eventuali osservazioni:</i></b> La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dallo stesso alla Contrattazione Integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi inderogabili a livello di Contrattazione Integrativa;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) alla compatibilità economico – finanziaria, definita sulla scorta delle risorse definite come sopra specificate;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.</li> </ol>		

***Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:***

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Nello specifico le finalità del Contratto mirano a:

- sostenere la ricchezza dell'Offerta Formativa di Istituto;
- operare in stretta connessione con le Amministrazioni Locali, gli Enti/Associazioni e i Servizi del territorio per qualificare e migliorare sempre più l'operato dell'Istituzione Scolastica;
- aumentare il successo formativo, migliorare la qualità degli apprendimenti e valorizzare le eccellenze;
- rispondere al meglio ai bisogni degli alunni disabili, stranieri e con difficoltà di apprendimento, in un'ottica inclusiva;
- dotare l'Istituto di strumenti idonei per gli interventi sugli alunni disabili, stranieri e con difficoltà di apprendimento;
- recuperare gli alunni in difficoltà
- favorire l'innovazione digitale per un uso efficace ed efficiente a livello didattico delle nuove tecnologie
- garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative e gestionali, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F., su delibera del Consiglio d'Istituto che, a tal fine ha acquisito la delibera del Collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del F.I.S. tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche, dell'area docente e del personale ATA.

Per i docenti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata alla valorizzazione delle competenze professionali e al maggior impegno individuale e delle Commissioni, al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione Scolastica garantendo:

- il diritto d'apprendimento degli alunni;
- l'autonomia didattico – organizzativa;
- gli impegni derivati dalla definizione del Piano dell'Offerta Formativa;
- le competenze professionali presenti.

Per il personale ATA le risorse sono finalizzate a:

- impegni derivati dalla definizione del Piano dell'Offerta Formativa;
- prestazioni eccedenti per fronteggiare esigenze straordinarie;
- attività di intensificazione per:
  - sostituzione dei colleghi assenti;
  - ulteriori impegni di responsabilità per il miglioramento del servizio;
  - progetti specifici, monitoraggi, valutazione graduatorie
  - prestazioni professionali per flessibilità e turnazione;
  - ulteriori attività non prevedibili e non programmabili.

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE
Art.88 CCNL 2006/2009 (ore funzionali all'insegnamento)	Incarichi istituzionali e vari (compensi forfetari)	<b>17062,50</b>
Art. 88 CCNL 2006/2009 (ore funzionali all'insegnamento)	Commissioni di lavoro (compensi orari)	<b>4882,50</b>
Art. 88 CCNL 2006/2009 (ore funzionali all'insegnamento)	Responsabili laboratori secondaria (compensi forfetari)	<b>245,00</b>
Art. 88 CCNL 2006/2009 (ore funzionali all'insegnamento)	Referenti progetti e attività scuola primaria e secondaria (compensi orari)	<b>3710,00</b>
Art. 88 CCNL 2006/2009 (ore funzionali all'insegnamento)	Incontri ATS (compensi orari graduati)	<b>1225,00</b>
Art .88 CCNL 2006/2009 (ore aggiuntive insegnamento)	Corsi di recupero/consolidamento Flessibilità e intensificazione didattica	<b>4620,00</b>
Art. 88 CCNL 2006/2009	Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. e intensificazione alle prestazioni lavorative (Servizi amministrativi)	<b>3625,00</b>
Art .88 CCNL 2006/2009	Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. e intensificazione alle prestazioni lavorative (Servizi ausiliari)	<b>5950,00</b>
Art. 88 CCNL 2006/2009	Indennità di direzione spettante al D.S.G.A. e suo sostituto	<b>4500,00</b>
Art.88 CCNL 2006/2009	Avviamento alla pratica sportiva	<b>1241,42</b>
Art. 70 C.C.N.L. del 4/8/95	Ore eccedenti attribuite	<b>2679,77</b>
Art. 33 CCNL 2006/2009	Funzioni Strumentali al P.O.F.	<b>5288,24</b>
Art. 47 CCNL 2006/2009	Incarichi Specifici personale ATA	<b>2890,00</b>
Art. 9 CCNL 2006/2009	Forte flusso immigratorio	<b>929,01</b>

***C) Effetti abrogativi impliciti***

Il presente contratto integrativo abroga il precedente.

***D) Meritocrazia e premialità***

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

***E) Progressione economica***

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

***F) Risultati attesi***

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

**CONCLUSIONI**

Il Piano Triennale dell'Offerta formativa 2016/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

La presente relazione, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2019, è inviata ai soggetti in indirizzo.

II DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE  
*Prof. Roberto Peverelli*